



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA ORAȘULUI BALȘ
str. Nicolae Bălcescu nr. 14, 235100
Tel. 0249-450145; Fax 0249-450140
www.bals.ro

Nr. 18634 / 20.09.2019

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE A COMITETULUI DE SECURITATE SI SANATATE ÎN MUNCA PRIMARIA ORASULUI BALS

CAPITOLUL I

Organizarea comitetului de securitate si sanatate în munca

Art.1. Regulamentul de organizare si functionare al Comitetului de Sanatate si Securitate în munca al Primariei orasului Bals se întocmeste în baza art.179-181 din Codul Muncii, aprobat prin Legea nr.53/2003, a Legii nr. 319/ 2006 a securitatii si sanatatii în munca si a Hotrârii Guvernului nr. 1425 din 11.10 2006 pentru aplicarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii în munca nr. 319/2006 ;

Art.2. Comitetul de securitate si sanatate în munca are scopul de a asigura implicarea salariatilor la fundamentarea si aplicarea deciziilor în domeniul sanatatii si securitatii muncii.

Art. 3. (1)Comitetul de securitate si sanatate în munca este constituit din 7 persoane, din care:

- 3 reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii in munca ;
- 2 reprezentanti ai angajatorului cu atributii de securitate si sanatate in munca;
- angajatorul sau reprezentantul sau legal;
- medicul de medicina muncii.

Secretarul CSSM este lucratorul desemnat cu activitatile de protectie a muncii si a celor de prevenire a riscurilor profesionale si **nu are drept de vot** in sedintele CSSM.



(2) Lucratorul desemnat pentru a se ocupa de activitatile de protectie si de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale este secretarul comitetului de sanatate si securitate în munca.

(3) Angajatorul va consemna în fisa postului activitatile de prevenire si protectie pe care lucratorul desemnat are capacitatea, timpul necesar si mijloacele adecvate sa le efectueze.

(4) Pentru a putea sa desfasoare activitatile de prevenire si protectie, lucratorul desemnat trebuie sa îndeplineasca cerintele minime de pregatire în domeniul securitatii si sanatatii în munca , conform art. 51, din Hotrârea nr. 1425 din 2006 .

Art. 4. (1) Reprezentantii lucratorilor în comitetul de securitate si sanatate în munca vor fi alesi pe o perioada de doi ani.

(2) Desemnarea se va face în cadrul Primariei, dintre reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor.

(3) În cazul în care unul sau mai multi reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor se retrag din comitetul de securitate în munca, acestia vor fi înlocuiti prin alti reprezentanti alesi.

Art. 5. (1) Fiecarui reprezentant al lucratorilor în comitetele de securitate si sanatate în munca i se acorda un timp de 5 ore pe luna pentru exercitarea atribuiilor specifice.

(2) Instruirea necesara exercitarii rolului de membru în comitetul de securitate si sanatate în munca trebuie sa se realizeze în timpul programului de lucru si pe cheltuiuala institutiei.

Art. 6. Administratorul public al orasului este presedintele comitetului de securitate si sanatate în munca.

Art. 7. Membrii comitetului de securitate si sanatate în munca sunt nominalizati prin dispozitia primarului, iar componenta comitetului va fi adusa la cunostina tuturor lucratorilor.

Art. 8. La întrunirile comitetului de securitate si sanatate în munca pot fi invitati sa participe lucratori desemnati cu responsabilitati în domeniul securitatii ai sanatatii si inspectori de munca.



CAPITOLUL II

Functionarea comitetului de securitate si sanatate în munca

Art. 9. Comitetul de securitate si sanatate în munca functioneaza în baza prezentului regulament.

Art. 10. (1) Angajatorul are obligatia sa asigure întrunirea comitetului de securitate si sanatate în munca cel puțin o data pe trimestru si ori de câte ori este necesar.

(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilita de catre presedinte si secretar, cu consultarea reprezentantilor lucratorilor si este transmisa membrilor comitetului de securitate si sanatate în munca, inspectoratului de munca, cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3) Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca convoaca în scris membrii comitetului cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, ora si data stabilite.

(4) La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca încheie un proces-verbal care va fi semnat de catre toti membrii comitetului.

(5) Comitetul de securitate si sanatate în munca este legal întrunit daca sunt prezenti cel puțin 4 membri din totalul de 7 membri.

(6) Comitetul de securitate si sanatate în munca ia decizii cu votul a cel puțin doua treimi din numarul membrilor prezenti.

(7) Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca va afisa la loc vizibil copii ale procesului verbal încheiat.

(8) Secretarul comitetului de securitate si sanatate în munca transmite inspectoratului teritorial de munca, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

CAPITOLUL III

Atributiile comitetului de securitate si sanatate în munca



Art. 11. - Pentru realizarea informării, consultării și participării lucrătorilor, în conformitate cu art. 16, 17 și 18 din Legea 319/2006, comitetul de securitate și sănătate în muncă are cel puțin următoarele atribuții:

a) analizează și face propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern al instituției;

b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă;

c) analizează factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională existenți la locurile de muncă și ia măsurile necesare de profilaxie;

d) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, și face propuneri în situația constatării anumitor deficiențe;

e) analizează alegerea, cumpărarea, întreținerea și utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecție colectivă și individuală;

f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ținând seama de prezența grupurilor sensibile la riscuri specifice;

g) analizează cererile formulate de lucrători privind condițiile de muncă și modul în care își îndeplinesc atribuțiile persoanele desemnate cu atribuții de securitate și sănătate în muncă la nivelul serviciilor și secțiilor ;

h) urmărește modul în care se aplică și se respectă reglementările legale privind securitatea și sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă și inspectorii sanitari;

i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și propune introducerea acestora în planul de prevenire și protecție;

j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și evenimentelor produse și poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;



k) efectueaza verificari proprii privind aplicarea instructiunilor proprii si a celor de lucru si face un raport scris privind constatarile facute;

l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate si sanatate în munca de catre conductorul institutiei cel puțin o data pe an, cu privire la situatia securitatii si sanataii în munca, la actiunile care au fost întreprinse si la eficienta acestora în anul încheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se va realiza în anul urmator.

CAPITOLUL IV

Obligatiile angajatorului referitoare la comitetul de securitate si sanatate în munca

Art. 12. Angajatorul trebuie sa furnizeze comitetului de securitate si sanatate în munca toate informatiile necesare, pentru ca membrii acestuia sa își poata da avizul în cunostinta de cauza.

Art. 13. (1) Angajatorul trebuie sa prezinte, cel puțin o data pe an, comitetului de securitate si sanatate în munca un raport scris care va cuprinde situatia securitatii si sanataii în munca, actiunile care au fost întreprinse si eficienta acestora în anul încheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se vor realiza în anul urmator.

(2) Angajatorul trebuie sa transmit raportul prevazut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate si sanatate în munca, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de munca.

Art. 14. Angajatorul trebuie sa supuna analizei comitetului de securitate si sanatate în munca documentatia referitoare la caracteristicile echipamentelor de munca, ale echipamentelor de protectie colectiva si individuala, în vederea selectionarii echipamentelor optime.

Art. 15. Angajatorul trebuie sa informeze comitetul de securitate si sanatate în munca cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate si sanatate, masurile de prevenire si protectie atât la nivel de institutie, cât si la nivel de loc de munca si tipuri de posturi de lucru, masurile de prim ajutor, de prevenire si stingere a incendiilor si evacuare a lucratorilor.



Art. 16. Angajatorul comunica comitetului de securitate si sanatate în munca punctul sau de vedere sau, daca este cazul, al medicului de medicina muncii, asupra plângerilor lucratorilor privind conditiile de munca si modul în care serviciul intern de prevenire si protectie își îndeplineste atribuitile.

Art. 17. În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate si sanatate în munca, conform atributiilor prevazute la art. 67 al Hotrârii nr. 1425 din 2006, trebuie sa motiveze decizia sa în fata comitetului; motivatia va fi consemnat în procesul verbal.

CAPITOLUL V

Dispozitii finale

Art. 18. (1) Prezentul regulament intra în vigoare de la data aprobarii de catre primar si aducerea la cunostinta publica, prin afisarea la loc vizibil si pe pagina de internet a Primariei Bals .

(2) Concomitent , câte un exemplar din prezentul regulament va fi trimis serviciilor si departamentelor, care au obligatia sa-l aduca la cunostinta tuturor salariatilor structurilor respective, în termen de 3 zile de la comunicare.

Art. 19. Prezentul regulament se completeaza cu normele specifice locurilor de munca conform prevederilor actelor normative enumerate la art. 1 si în celelalte norme juridice în materie , care reglementeaza securitatea si sanatatea în munca.

Art. 20. (1) Salariatii Primariei orasului Bals , prin reprezentantii cu raspunderi specifice în domeniul securitatii si sanatatii în munca, pot face propuneri cu privire la completarea sau modificarea prezentului regulament.

(2) Modificarea si completarea regulamentului se va face dupa procedura de adoptare, inclusiv consultarea reprezentantilor salariatilor cu privire la formularea propunerilor de modificare si completare.



ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
PRIMĂRIA ORAȘULUI BALS
str. Nicolae Bălcescu nr. 14, 235100
Tel. 0249-450145; Fax 0249-450140
www.bals.ro

(3) După aprobarea de către primar a modificărilor și completărilor, acestea vor intra în vigoare și vor fi aduse la cunoștință, potrivit regulilor stabilite prin art. 18 din prezentul regulament.

INTOCMIT

COMP. SSM

Insp. pr. Matei Ion

CONTRASEMNEAZA

SECRETARUL ORAȘULUI BALS

Dinu Constantin

APROBAT

PRIMARUL ORAȘULUI BALS

Ing. Teodosescu Madalin Ady

